



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน

ที่ กบ ๕๓๔๐๑/๑๓๐๘

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

ตามที่ เทศบาลตำบลศาลาด่าน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดประกอบตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอนันต์ แต่งกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายยศดนัย หมาดเสี้ยน)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน

(นายพงศ์สวัสดิ์ ดำรงอ่องตระกูล)

นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๑.ด้านการสรรหา</p> <p>- การจัดทำแผน อัตรากำลังคน สามปี</p>	<p>๑. เพื่อการคาดคะเน กำลังแรงงานให้ เหมาะสมกับงานและระยะเวลา โดยคำนึงถึง ความรู้ ทักษะ และความสามารถตามตำแหน่ง นั้นๆ</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดแผนกลยุทธ์ ในแต่ละด้านขององค์กร เช่น ด้านการบรรหาร และด้านอื่นๆ</p> <p>๓. เพื่อให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กรมีความเข้าใจ ในกรอบและแผนอัตรากำลังคน สำหรับเตรียม หามาตรการรองรับ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ อัตรากำลัง แรงงานในอนาคต</p> <p>๔. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับสภาพ ของทรัพยากรบุคคลใน หน่วยงานต่างๆ ภายใน องค์กร ซึ่งจะเชื่อมโยง ไปถึงการเคลื่อนย้ายกำลังคน ระหว่างหน่วยงานในอนาคต</p>	<p>๑. ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ เทศบาล</p>	<p>- การวิเคราะห์อัตรากำลัง เป็นกิจกรรมหนึ่งใน กระบวนการวางแผนกำลังคนเพื่อคำนวณ กำลังคนที่เหมาะสมที่จะใช้งานตามแผนงานของ องค์กรและเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการทบทวน ตรวจสอบกำลังคนที่ องค์กรมีในปัจจุบันว่ามี ความเหมาะสมหรือไม่</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังเพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้อง กับส่วนราชการในปัจจุบัน การวิเคราะห์งาน การ เตรียมการรับข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>มีการปรับปรุงเป็นอัตรากำลังสามปี ดังนี้</p> <p>๑. ตามประกาศ ทต.ศาลาด่าน เรื่อง ประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๖๕ ได้มีการกำหนดตำแหน่ง จพง. สาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เพื่อรองรับ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์โควิด ๑๙ และยุบเลิก ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ของ คนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒. ตามประกาศ ทต.ศาลาด่าน เรื่อง ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๕ ได้มีการยุบเลิกตำแหน่ง สถาปนิก ๑ อัตรากำลัง ๑ ตำแหน่ง ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรากำลัง และ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ อัตรากำลัง</p> <p>๓. ตามประกาศ ทต.ศาลาด่าน เรื่อง ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ ประกอบกับประกาศ ทต.ศาลาด่าน เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ของส่วนราชการภายใน เทศบาลตำบลศาลาด่าน ลงวันที่ ๑ มี.ค.๖๖ ได้มีการขอปรับโครงสร้างส่วนราชการโดยกำหนดฝ่ายบริหารการศึกษาและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น จำนวน ๑ อัตรากำลัง</p> <p>๔. การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้แล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
- การสรรหา ตำแหน่งว่าง การบรรจุแต่งตั้ง การโอน รับโอน การย้าย	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี</p> <p>๒. เพื่อให้ได้ผู้ ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะกับตำแหน่ง งานนั้นๆ</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี สรรหาพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอน ย้าย</p>	<p>การบรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่</p> <p>๑. ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๑๐๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๖ ได้บรรจุและแต่งตั้ง น.ส.ชลลดา สูงใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน</p>	
			<p>๒. ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๑๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๖ ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายกิตตินันท์ ไชยสุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๓. ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๓๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖ ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายนนทวัฒน์ ศรีมาลา ตำแหน่ง จพง.ธุรการ และน.ศ.พัตรธิดา ศรีเปารยะ ตำแหน่ง นัก พัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>การย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย ได้แก่</p> <p>๑. ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๓๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖ ได้ย้ายพนักงาน เทศบาล ไปดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน เทศบาลเดียวกัน คือ นายวิรุฒ กสิคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ย้ายไปดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p><u>การรับโอน จำนวน ๑ ราย</u></p> <p>๑. มีการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ทต.ศาลาด่าน เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย งานบริหาร และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง ลงวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๖</p> <p>๒ รับโอน น.ส.อนุรีย์ แข็งแรง ตำแหน่ง นัก บริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลศาลาด่านที่ ๓๘๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
			<p><u>ให้โอน จำนวน ๓ ราย ได้แก่</u></p> <p>๑. ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๓/๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้โอนพนักงาน เทศบาล น.ส.อนุรีย์ แข็งแรง ตำแหน่ง นักวิชา การศึกษา ระดับชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง หน. ฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัด ทต.ทรายขาว จ. กระบี่ นายสุริย์จันทร์ หมั่นเพียร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ไปดำรง ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ทต.กะเปอร์ จ.ระนอง</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๓. ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๙๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๖๕ ให้โอนนายชนินทร งามภักดี ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ ไปดำรง ตำแหน่ง นิติการ สังกัด ทต.คลองท่อมใต้</p> <p>๔. ให้โอน น.ส.รินทร์ลนา เจ็เลาะ เจ้าพนักงาน อรรถการ ให้โอนไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ อบต.วัด จ.ปัตตานี ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๕ ลว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๕. ให้โอน น.ส.วัชรารสิ แก้วปักษา ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ไปดำรงตำแหน่ง นัก ทรัพยากรบุคคล ทต.คลองพน จ.กระบี่</p> <p>๖ ให้โอน น.ส.ธัญญลักษณ์ ประดิษฐ์พชรกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ไปดำรงตำแหน่ง เทศบาลตำบลบ้านใต้ ตามคำสั่ง เทศบาล ตำบลศาลาด่าน ที่ ๙๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>การลาออก ๖ ราย</p> <p>๑. น.ส.จารุพัทตร์ สำนานว ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ลาออก ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๑๐๔/๒๕๖๖ ลว ๓๑ ม.ค.๖๖</p> <p>๒. น.ส.อาทิตยา ทิพย์รุ่งโรจน์ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล ลาออก ตมคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๑๙๖/๒๕๖๖ ลว ๑ มี.ค.๖๖</p> <p>๓. น.ส.ชลลดา สูงใหญ่ ตำแหน่ง ผช.จพง.สาธารณสุข ลาออก ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๓๔๕/๒๕๖๖ ลว ๓๑ มี.ค.๖๖</p> <p>๔. นายนนทวัฒน์ ศรีมาลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ลาออก ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๕๙๓/๒๕๖๖ ลว ๗ มิ.ย.๖๖</p> <p>๕. น.ส.สกาวิรุ้ง กิ่งใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ลาออก ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๗๔๔/๒๕๖๖ ลว ๒๗ ก.ค.๖๖</p> <p>๖. นายธวัชชัย วจเจตีย์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.กระบี่</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>การจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง (ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๒ ราย)</p> <p><u>ประเภท พนักงานจ้างภารกิจ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายสมบุรณ์ กลีคุณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค ๒. นายสมจิตต์ หึงษาชู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค ๓. นายณัฐสิทธิ์ หมุ่มมาก ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ๔. นายอนุวัฒน์ วจเจตีย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๕. นางสาวรุ่งธิดา หวังผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๖. นางสาววิศรดา กลีคุณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๗. นางกรกนก ช้างน้ำ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก <p><u>ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายจำรูญ หวังผล ตำแหน่ง คณงาน ๒. นางสาวขวัญตา ละงู ตำแหน่ง คณงาน 	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๓. นางสาวสมศรี บุตรเหม ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๔. นายรัชชัย สันมาแอ ตำแหน่ง นักการภารโรง</p> <p>๕. นายนราธิป ชื่นชาวีโว ตำแหน่ง คนสวน</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>สรุปข้อมูลอัตรากำลัง</p> <p><u>พนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๔๕ อัตรา</u> มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๖ อัตรา ร้องขอให้สอบแข่งขัน ๑๓ อัตรา ประกาศรับโอน ๕ อัตรา ขอใช้บัญชี ๑ อัตรา</p> <p><u>ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง</u></p> <p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๐ อัตรา</u> มีผู้ครองตำแหน่ง ๓๑ อัตรา ว่าง ๙ อัตรา</p> <p><u>พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา</u> มีผู้ครองตำแหน่ง ๕ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการพัฒนา - การพัฒนา บุคลากร</p>	<p>๑. การนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับ เทศบาลตำบลศาลาด่าน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานเน้นสร้างกระบวนการคิด และพัฒนาตนเอง</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน บุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้แล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๖๖๖</p> <p>- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าเข้าการอบรมในหลักสูตรตามสายงานตำแหน่ง</p> <p>ส่งไปอบรมแล้ว จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง</p> <p>ยังไม่ได้ส่งอบรม จำนวน ๒ ตำแหน่ง (เป็นตำแหน่ง บรรจุใหม่ และตำแหน่งรับโอนใหม่)</p>	
<p>- การประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อวัดผลศักยภาพการทำงานของพนักงาน เพื่อทราบว่าพนักงานปฏิบัติงานได้หรือไม่ ดีกว่าหรือต่ำกว่ามาตรฐานที่วางไว้ ทำได้เกินหรือขาดจากลักษณะงานมาตรฐาน และอาจทำให้เห็นจุดเด่นของพนักงานแต่ละคนได้มากขึ้น รวมถึงจุดด้อยด้วย เช่นกัน</p> <p>๒. เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้าย</p> <p>๓. เพื่อปรับฐานเงินเดือนหรือพิจารณาโบนัส ซึ่งมันสามารถช่วยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผลของงานได้เช่นกัน</p>	<p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p> <p>รอบการประเมิน</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตามประกาศ ทต.ศาลาด่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง</p> <p>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>	


ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๔. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน หากไม่มีการประเมินผลการทำงานเราอาจไม่รู้ว่าความสามารถของแต่ละคนนั้นเป็นอย่างไร แต่เมื่อเห็นผลแล้วก็จะยิ่งช่วยกระตุ้นการพัฒนาศักยภาพให้สูงยิ่งขึ้นต่อไปได้อีกด้วย</p> <p>๕. เพื่อแก้ไขจุดบกพร่อง พัฒนาจุดเด่น เมื่อผู้ได้รับการประเมินได้ทราบถึงจุดบกพร่องในการทำงานของตัวเองที่สะท้อนมาในผลการประเมิน ก็จะสามารถนำจุดด้อยนั้น ไปพัฒนาปรับปรุง เพื่อแก้ไขได้ต่อไป</p>		<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการประกาศ จำนวนครั้ง การลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ตามประกาศ ทต.ศาลาด่าน ลงวันที่ ๑ ธ.ค.๖๕ - มีการดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศการลา สามารถตรวจข้อมูล การลา มาสาย โดยระบบออนไลน์ - การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๓. <u>ด้านการชำระ รักษาไว้ แรงจูงใจ</u></p>	<p>๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากร มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อจะได้มีความก้าวหน้าและเติบโตในสายงานส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดกำลังใจ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR ทุกเดือน เป็นปัจจุบัน</p> <p>- มีการเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย</p> <p>- นายณัฐธินันท์ หลีหมุน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๑๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- น.ส.ศิริรัตน์ หวังผล เพื่อให้ดำรงตำแหน่ง จพง. สาธารณสุข ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่ง ทต.ศาลาด่าน ที่ ๕๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- มีการประกาศผลการประเมินให้พนักงานทราบ</p>	
<p>๔. <u>การส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัย</u></p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่ขัดต่อหลักจริยธรรมอันจะนำมาซึ่งกระทำผิดวินัยและอาจ</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย</p> <p>- แจ้งส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ</p>	

ประเด็นนโยบาย แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	ต้องลงโทษทางวินัย ส่งผลกระทบต่อ ผู้ปฏิบัติงาน	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานให้เป็นปัจจุบัน ตาม บันทึกข้อความ ที่ กบ ๕๓๔๐๑/๑๓๔ ลง วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

(ลงชื่อ).....


(นายอนันต์ แดงกุล)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....


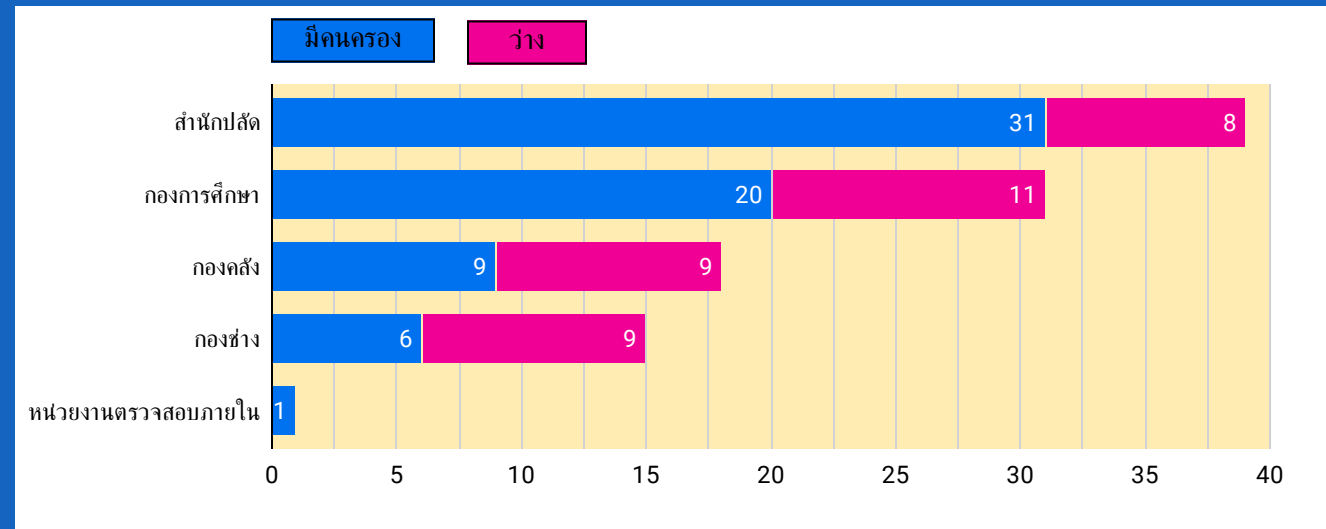
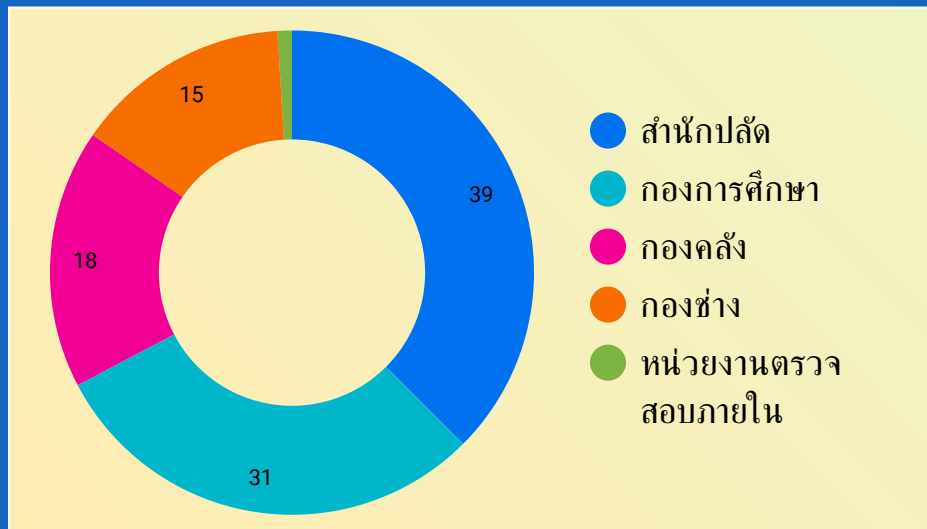
(นายยศดน้อย หมาดเส้น)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน

(ลงชื่อ).....


(นายพงศ์สวัสดิ์ ดำรงอ่องตระกูล)
 นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลศาลาด่าน

พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
พนักงานเทศบาล 45	พนักงานครู 11	ลูกจ้างประจำ 1	พนักงานจ้างตามภารกิจ 41	พนักงานจ้างทั่วไป 6	อัตราทั้งหมด 104
มีคณครอง 25	มีคณครอง 9	มีคณครอง 1	มีคณครอง 27	มีคณครอง 5	มีคณครอง 67
ว่าง 20	ว่าง 2	ว่าง 0	ว่าง 14	ว่าง 1	อัตราว่าง 37



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เพศ	สังกัด	แผนงาน	งาน	สถานะ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง
1	ว่าง ๑ ก.ย.๖๕ รายงาน ก.ท.สรรหา	ปลัดเทศบาล กลาง	พนักงานเทศบาล		สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	ว่าง	-
2	นายยศนิยม นมาคเสน	รองปลัดเทศบาล ต้น	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	-
3	ว่าง ๑ พ.ย.๖๖ ประกาศรับโอน	หัวหน้าสำนักปลัด ต้น	พนักงานเทศบาล		สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	ว่าง	-
4	นายอนันต์ แดงกุล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	-
5	ว่าง ๑ พ.ย. ๖๕ ประกาศรับโอน	นิติกร ปก/ชก.	พนักงานเทศบาล		สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	ว่าง	-
6	ว่าง ลาออก	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	ว่าง	-
7	นายชัยลักษณ์ภัทร ช้างน้ำ	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	-
8	นายสุรศักดิ์ ขาวเชื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	มีคนครอง	-
9	นายกรวิชัย ไชยแป้น	เจ้าพนักงานเทศกิจ ปฏิบัติงาน.	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานเทศกิจ	มีคนครอง	-
10	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสังพร ใจดี	เจ้าพนักงานเทศกิจ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	ญ	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานเทศกิจ	มีคนครอง	-
11	นายสุรวิศ ชูศักดิ์	นักป้องกันป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก.	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	มีคนครอง	-
12	ว่าง ๒ พ.ค.๖๕ ร้องขอให้สอบ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	พนักงานเทศบาล		สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ว่าง	-
13	นางสาวอนิศา สารบรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข ปก.	พนักงานเทศบาล	ญ	สำนักปลัด	แผนงานสาธารณสุข	งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	มีคนครอง	-
14	นางสาวศิริรัตน์ หวังผล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	ญ	สำนักปลัด	แผนงานสาธารณสุข	งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	มีคนครอง	-
15	นางสาวชลลดา สูงใหญ่	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	ญ	สำนักปลัด	แผนงานสาธารณสุข	งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	มีคนครอง	-
16	ว่าง ร้องขอให้สอบ	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง.	พนักงานเทศบาล		สำนักปลัด	แผนงานสาธารณสุข	งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	ว่าง	-
17	นายกิตตินันท์ ไชยสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน ปก.	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานสังคมสงเคราะห์	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	มีคนครอง	-
18	นายระชัย ฤกษ์ดี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง	พนักงานเทศบาล	ช	สำนักปลัด	แผนงานสังคมสงเคราะห์	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	มีคนครอง	-
19	นางสาวพัทธริมา ศรีเปารยะ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก	พนักงานเทศบาล	ญ	สำนักปลัด	แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว	มีคนครอง	-
20	นางสาวประภัสสร เพ็ชรพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	พนักงานเทศบาล	ญ	สำนักปลัด	แผนงานการเกษตร	งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	มีคนครอง	-
21	นางสาวรัชณี กลิตถน	นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ลูกจ้างประจำ)	ลูกจ้างประจำ	ญ	สำนักปลัด	แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว	มีคนครอง	-
22	นางสาวจิรารัตน์ อดทน	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
23	น.ส.สกวารุ่ง กักใหญ่	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2568
24	นางสาวเบญจพร โสภณ	ผช.นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	สำนักปลัด	แผนงานการเกษตร	งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	มีคนครอง	30 ก.ย.2568
25	ว่าง ลาออก ๑๒ พ.ย.๖๖	ผช.จพง.ธุรการ 1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	ว่าง	-
26	น.ส.สกวาดิ ขาวเชื้อ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	สำนักปลัด	แผนงานสังคมสงเคราะห์	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
27	ว่าง ลาออก 8 ส.ค.65 ไม่มีผู้สอบผ่าน	ผช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	พนักงานจ้างตามภารกิจ		สำนักปลัด	แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว	ว่าง	-
28	นายมาศอด ขาวเชื้อ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	มีคนครอง	6 ก.ค.2568
29	นายพรชัย แดงร่า	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ2	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	มีคนครอง	30 ก.ย.2568
30	นายสมบุรณ์ กลิตถน	ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานเทศกิจ	มีคนครอง	30 ก.ย.2569
31	นายวีรชัย เกื้อชาติ	ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ2	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานเทศกิจ	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
32	นายสมจิตต์ หิงษาชู	ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ3	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานเทศกิจ	มีคนครอง	30 ก.ย.2569
33	นายจรินทร์ หวันดำเหร์	ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ4	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานเทศกิจ	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
34	นายณัฐสิทธิ์ หมุ่มมาก	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2569
35	นายธวัชชัย สันเข่าเอ	นักการภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
36	นายณราธิป ชื่นเขาวัว	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
37	นายจำรูญ หวังผล	คนงานทั่วไป1	พนักงานจ้างทั่วไป	ช	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
38	นางสาวสมศรี บุตรเหม	คนงานทั่วไป2	พนักงานจ้างทั่วไป	ญ	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
39	นางสาวขวัญตา ละงู	คนงานทั่วไป3	พนักงานจ้างทั่วไป	ญ	สำนักปลัด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
40	นางเพชรณี เกิดผล	ผู้อำนวยการกองคลัง ต้น	พนักงานเทศบาล	ญ	กองคลัง	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	มีคนครอง	-
41	ว่าง ๑ ส.ค.๖๕ ประกาศรับโอน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	พนักงานเทศบาล		กองคลัง	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	ว่าง	-
42	ว่าง ๑๘ ก.ค.๖๕ ประกาศรับโอน	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	พนักงานเทศบาล		กองคลัง	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	ว่าง	-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เพศ	สังกัด	แผนงาน	งาน	สถานะ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง
84	นางวิศรดา กลิคคน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ+กรมส่งเสริม3	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	30 ก.ย.2569
85	นางกรรณก ช้างน้ำ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ+กรมส่งเสริม4	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	30 ก.ย.2569
86	นางสาวอารี ทิมแหละ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ+กรมส่งเสริม5	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	30 ก.ย.2568
87	ว่าง ลาออก 1 มี.ค.65 ไม่มีผู้สืบทอด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ+กรมส่งเสริม6	พนักงานจ้างตามภารกิจ		กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-
88	ว่าง ลาออก ไม่มีผู้สืบทอด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ1	พนักงานจ้างตามภารกิจ		กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-
89	นางสาวนันทวดี อุดดี	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ2	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	30 ก.ย.2567
90	ว่าง ตามแผน 65 ไม่มีผู้สืบทอด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ3	พนักงานจ้างตามภารกิจ		กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-
91	ว่าง ตามแผน 65 ไม่มีผู้สืบทอด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งบประมาณ4	พนักงานจ้างตามภารกิจ		กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-
92	ว่าง ไม่ประสงค์ ต่อสัญญาจ้าง 1 ต.ค.66	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) งบประมาณ1	พนักงานจ้างทั่วไป		กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-
93	นายวิรัตน์ กลิคคน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.	พนักงานเทศบาล	ช	หน่วยงานตรวจ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานควบคุมคุณภาพในและการตรวจสอบภายใน	มีคนครอง	-
94	นางสาวมณี กักใหญ่	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
95	นางสาวกมลวี ละเอียดดี	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
96	นางกาญจนา อุดทน	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
97	นางสาวหิมาลัยสุธา ปันย	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
98	นางสาวสุชาดา ช้างน้ำ	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
99	นางสาวอาลัย สาวป่อ	ครู	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
100	นางนิภาพร พยายาม	ครู	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
101	ว่าง	ครู	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-
102	นางยามิณี กักใหญ่	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
103	นางสุดใจ กลิคคน	ครูชำนาญการ	พนักงานครูเทศบาล	ญ	กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	มีคนครอง	-
104	ว่าง ร้องขอให้สอบ (ยังไม่หมดบัญชี)	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานครูเทศบาล		กองการศึกษา	แผนงานการศึกษา	งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ว่าง	-

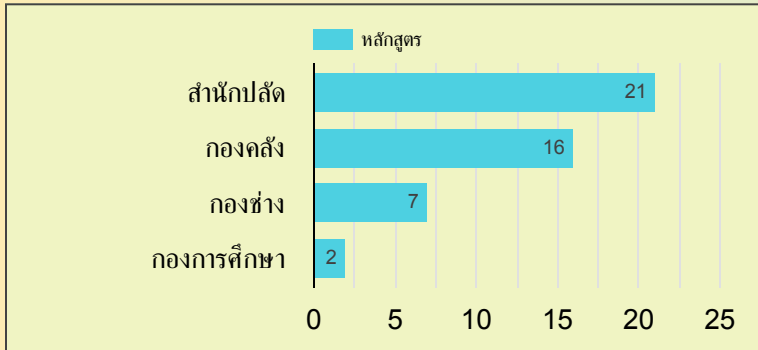
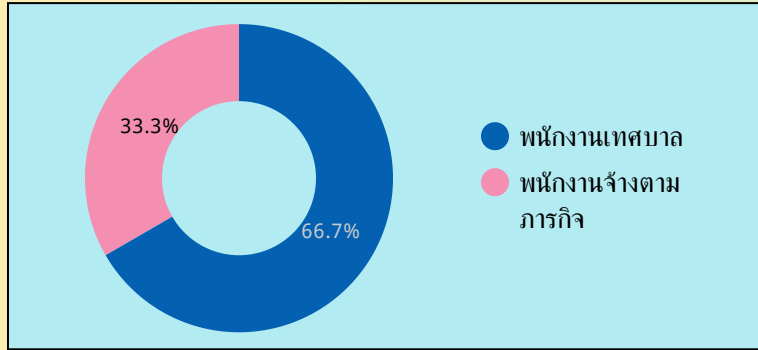


สรุปข้อมูลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลศาลาด่าน

หลักสูตร

ป้อนค่า



ปี	ประเภท	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	สถานะ	คำสั่งเลขที่	หลักสูตร	ระหว่างวันที่	ณ สถานที่	งบประมาณที่ใช้
2566	พนักงานเทศบาล	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	948/2565 ลว 8 พ.ย. 65	บทบาทอำนาจหน้าที่	15-17 พ.ย.65	โรงแรมดิวานา พลาซ่า อ่าวนาง	3,900.00
2566	-	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด		1118/2565 ลว 16 ธ.ค. 65	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE) รุ่นที่18	18- 21 ม.ค. 66	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	5,400.00
2566	-	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด		971/2565 ลว 15 พ.ย. 65	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2566	18-20 พ.ย. 65	โรงแรมดิวานา พลาซ่า อ่าวนาง	5,400.00
2566	-	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด		1090/2565 ลว 9 ธ.ค. 65	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 11	26-28 เม.ย. 66	ณ โรงแรมมิยองดี สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	6,860.00
2566	-	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด		1124/2565 ลว 19 ธ.ค. 65	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	23-24 ธ.ค. 65	โรงแรม ซิซิกเกอร์ อ่าวนาง จังหวัดกระบี่	4,900.00
2566	-	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด		153/2566 ลว ก.พ.๖๖	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	12-14 มี.ค.66	โรงแรมดิวานา พลาซ่า อ่าวนาง	1,200.00
2566	-	นายยศน้อย หมดเสน	รองปลัดเทศบาล ดัน	ตัน	สำนักปลัด		996/66 ลว 15 ก.ย.66	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 32	15-21 ก.ย. 66	ณ โรงแรมมิยองดี สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	6,860.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางอัญญลักษณ์ ประดิษฐ์พรกุล	หัวหน้าสำนักปลัด ดัน	ตัน	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว		ศึกษาดูงานศูนย์กำจัดขยะและท่าเทียบเรือเอนกประสงค์	11-13 พ.ย.65	ทต.เพชรพระจันทร์, ดอนสัก	
2566	พนักงานเทศบาล	นายอนันต์ แดงกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว		กลยุทธ์การพัฒนาแบบบุคคล	๑๖-๑๘ มี.ย.๖๖	โรงแรมโดมอนต์พลาซ่า สุราษฎร์ธานี	4,200.00
2566	-	นายทวีชัย ไชยเม้น	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด		492/2566 ลว 29 เม.ย.66	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ 130	26-30 มี.ย.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	14,400.00
2566	พนักงานเทศบาล	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสังพร ใจดี	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	462/2566 ลว 21 เม.ย.66	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ 128	27 พ.ค.-4มี.ย.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	14,400.00
2566	พนักงานเทศบาล	นายสรวดี ชุศักดิ์	นักป้องกันเมืองกัมและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	492/2566 ลว 29 เม.ย.66	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ 130	26-30 มี.ย.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	14,400.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางสาวธนิศา สารบรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	925/2565 ลว 28 ต.ค. 65	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 109	22 พ.ย. 65 - 26 พ.ย. 65	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง 8 ปทุมธานี	14,400.00
2566	-	นางสาวธนิศา สารบรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด		1124/2565 ลว 19 ธ.ค. 65	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	23-24 ธ.ค. 65	โรงแรม ซิซิกเกอร์ อ่าวนาง จังหวัดกระบี่	4,900.00
2566	-	นางสาวศิริรัตน์ หวังผล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด		1124/2565 ลว 19 ธ.ค. 65	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	23-24 ธ.ค. 65	โรงแรม ซิซิกเกอร์ อ่าวนาง จังหวัดกระบี่	4,900.00
2566	พนักงานเทศบาล	นายกิตติรัตน์ ไชยสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	462/2566 ลว 21 เม.ย.66	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 128	27 พ.ค.-4มี.ย.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	14,400.00
2566	พนักงานเทศบาล	นายรณชัย ฤกษ์ดี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	925/2565 ลว 28 ต.ค. 65	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 109	22 พ.ย. 65 - 26 พ.ย. 65	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง 8 ปทุมธานี	14,400.00
2566	-	นายรณชัย ฤกษ์ดี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	767/66 ลว 19 ก.ค.66	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ 5	5-24 ก.ย.66	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง 8 ปทุมธานี	26,000.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางสาวประภัสสร เพชรพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	66/2565 ลว 18 ม.ค. 66	โครงการอบรม หลักสูตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 1	18 ก.พ. 66 - 10 มี.ค. 66	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง 8 ต.คลองหนึ่ง ปทุมธานี	26,000.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางเพชรณี เกิดผล	ผู้อำนวยการกองคลัง	ตัน	กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	1124/2565 ลว 19 ธ.ค. 65	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	23-24 ธ.ค. 65	โรงแรม ซิซิกเกอร์ อ่าวนาง จังหวัดกระบี่	4,900.00
2566	-	นายวิฑูร กสิคุณ	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	กองคลัง		1118/2565 ลว 16 ธ.ค. 65	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE) รุ่นที่18	18- 21 ม.ค. 66	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	5,400.00
2566	-	นายวิฑูร กสิคุณ	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	กองคลัง		971/2565 ลว 15 พ.ย. 65	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2566	18-20 พ.ย. 65	โรงแรมดิวานา พลาซ่า อ่าวนาง	5,400.00
2566	-	นายวิฑูร กสิคุณ	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	กองคลัง		461/2566	ฝึกปฏิบัติ การตรวจสอบภายใน	9 - 12 มี.ย.66	โรงแรมบีทีแกรนด์ทาวเวอร์หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	
2566	-	นางสาวพิมพ์วีร์ ชัยเกษมศรีสิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	กองคลัง		1091/2565 ลว 9 ธ.ค. 65	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 13	23-28 พ.ค. 66	ณ โรงแรมมิยองดี สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	6,860.00
2566	-	นางสาวพิมพ์วีร์ ชัยเกษมศรีสิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	กองคลัง		925/2565 ลว 28 ต.ค. 65	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 109	22 พ.ย. 65 - 26 พ.ย. 65	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง 8 ปทุมธานี	14,400.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางสุพรรณษา แก่นทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	925/2565 ลว 28 ต.ค. 65	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 107	17 พ.ย. 65 - 22 พ.ย. 65	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง 8 ปทุมธานี	14,400.00
2566	-	นางสุพรรณษา แก่นทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	กองคลัง		1090/2565 ลว 9 ธ.ค. 65	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 11	26-28 เม.ย. 66	ณ โรงแรมมิยองดี สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	6,860.00
2566	-	นายสุกรี แข็งแรง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ตัน	กองช่าง		552/2566 ลว 19 พ.ค.66	วิธีปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน	๒๖ - ๒๘ พ.ค๖๖	ณ โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	4,900.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางเอสรวิธา รัตนระจำง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	กองช่าง	ฝึกอบรมแล้ว	925/2565 ลว 28 ต.ค. 65	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 109	22 พ.ย. 65 - 26 พ.ย. 65	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง 8 ปทุมธานี	14,400.00
2566	-	นางเอสรวิธา รัตนระจำง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	กองช่าง		๑๑๙๐/๖๔ ลว ๒๘ ธ.ค.๖๔	ธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	๔ - ๖ มกราคม ๖๖	ณ โรงแรมลิเกอร เมืองนครศรีธรรมราช	4,300.00
2566	พนักงานเทศบาล	นายปรีชา ฤทธิจรรยา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	กองช่าง	ฝึกอบรมแล้ว	138/2566 ลว 13 ก.พ. 66	การคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์(ภาคปฏิบัติ) ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๔ และตาราง factor f (ฉบับใหม่)	๒๔- ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ โรงแรม ทรราช เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	4,900.00
2566	-	นายปรีชา ฤทธิจรรยา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	กองช่าง		432/66 ลว 11 เม.ย.66	การใช้โปรแกรมประมาณการระยะเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน	๒๔ - ๓๐ เมษายน ๖๖	ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม	3,900.00
2566	-	นายปรีชา ฤทธิจรรยา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	กองช่าง		๗๖๖/๖๖ ลว ๑๙ ก.ค.๖๖	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่าก่อสร้างอิเล็กทรอนิกส์	๙-๑๑ ส.ค.๖๖	ณ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน นครศรีธรรมราช	4,300.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางสาวกาญจนา บุญทองจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	กองการศึกษา	ฝึกอบรมแล้ว	๑๑๙๐/๖๔ ลว ๒๘ ธ.ค.๖๔	ธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	๔ - ๖ มกราคม ๖๖	ณ โรงแรมลิเกอร เมืองนครศรีธรรมราช	4,300.00

ปี	ประเภท	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	สถานะ	คำสั่งเลขที่	หลักสูตร	ระหว่างวันที่	ณ สถานที่	งบประมาณที่ใช้
2566	พนักงานเทศบาล	นางสาวกวีระ สันมาแฉ	เจ้าพนักงานการเงินบัญชี	ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา	ฝึกอบรมแล้ว	875/2565 ลว 12 ต.ค. 65	ปิดบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ รุ่นที่ 2	14-16 ต.ค. 2565	ณ โรงแรมหรรษาเจมิ หาดใหญ่ สงขลา	4,900.00
2566	พนักงานเทศบาล	นางสาวชลลดา สูงใหญ่	จพง.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	462/2566 ลว 21 เม.ย.66	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 128	27 พ.ค.-4มิ.ย.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	14,400.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวจิราวัฒน์ อุดทน	ผช. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		สำนักปลัด	ฝึกอบรมแล้ว	704/66 ลว 6 ก.ค.66	เตรียมความพร้อมในการรับงบประมาณโดยตรง	20-21 ก.ค.66	ม.วิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	4,900.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	น.ส.นันทิชา กสิคุณ	ผช.นักวิชาการพัสดุ		กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	1090/2565 ลว 9 ธ.ค. 65	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 11	26-28 เม.ย. 66	ณ โรงแรมมิยองดี ศรีห ขาดบางพลัด กรุงเทพฯ	6,860.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวอัมภา เสตร่าหมาน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้1		กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	971/2565 ลว 15 พ.ย. 65	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2566	18-20 พ.ย. 65	โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า อำนาจ	5,400.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวนิตดา ลูกหยี	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้2		กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	1118/2565 ลว 16 ธ.ค. 65	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE) รุ่นที่18	18- 21 ม.ค. 66	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	5,400.00
2566	-	นางสาวนิตดา ลูกหยี	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้3		กองคลัง		971/2565 ลว 15 พ.ย. 65	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2566	18-20 พ.ย. 65	โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า อำนาจ	5,400.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาววันดี สมนึก	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้3		กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	971/2565 ลว 15 พ.ย. 65	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2566	18-20 พ.ย. 65	โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า อำนาจ	5,400.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวยุพิน ชนะเมือง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้4		กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	1118/2565 ลว 16 ธ.ค. 65	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE) รุ่นที่18	18- 21 ม.ค. 66	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	5,400.00
2566	-	นางสาวยุพิน ชนะเมือง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้5		กองคลัง		971/2565 ลว 15 พ.ย. 65	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2566	18-20 พ.ย. 65	โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า อำนาจ	5,400.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายประสิทธิ์ พายยาม	ผช.จพง.พัสดุ1		กองคลัง	ฝึกอบรมแล้ว	1091/2565 ลว 9 ธ.ค. 65	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 13 ยกเลิก ไม่ได้ไป	23-28 พ.ค. 66	ณ โรงแรมมิยองดี ศรีห ขาดบางพลัด กรุงเทพฯ	6,860.00
2566	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายอานันท์ เวเจตีย์	พนักงานผลิตน้ำประปา		กองช่าง	ฝึกอบรมแล้ว	223/2566 ลว 14 มิ.ค.66	การควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ไฟฟ้าในงานประปา	26-27 เม.ย.66	ณ โรงแรมสยามออเรียแท็บ หาดใหญ่	7,800.00
รวมงบประมาณที่ใช้											364,260.00

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดหาตำแหน่งมาแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะต้องรอให้มีการดำเนินการสอบแข่งขันจากส่วนกลาง
๒. การสรรหาตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ปลัดเทศบาลยังว่างอยู่ มีรองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทน ไม่มีอัตราตำแหน่งที่จะมาแต่งตั้งหรือไม่มีบุคคลประสงค์จะมาดำรงตำแหน่ง ทำให้มีปริมาณงานมากเกินกำลัง
๓. การพัฒนาพนักงานเทศบาล การส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม มีพนักงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่จะต้องมีการจัดการลับเปลี่ยนในการไปพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง
๔. การประเมินผลการปฏิบัติ ยังมีความล่าช้าในการประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสามปี ในตำแหน่งที่ยังว่างอยู่ เห็นควรพิจารณาดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประกอบกับเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามที่ได้มีการวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานไว้แล้ว ซึ่งปัจจุบันมีการดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการในตำแหน่งหรืองานที่มีความซ้ำซ้อนกับตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังสามปีซึ่งได้มีการวิเคราะห์ค่างานไว้แล้ว

การพัฒนาบุคลากร มีส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมควรมีการควบคุมจำนวนหลักสูตรที่จะเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมได้เข้ารับการพัฒนางาน

การประเมินผลการปฏิบัติ เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่จัดทำข้อตกลงไว้แล้ว โดยคำนึงถึง หลักฐาน ข้อบ่งชี้ของผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ และให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด



(นายอนันต์ แดงกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ